

**PNRR – M6C2 1.1.1. DGR 1-4892 DEL 20/4/2022 – AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (DIGITALIZZAZIONE DEA I E II LIVELLO) OSPEDALE PLURISEDE - ADESIONE ACCORDO QUADRO CONSIP “SANITÀ” DIGITALE - SISTEMI INFORMATIVI CLINICO-ASSISTENZIALI" PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DEL SSN - ID 2202
CUP B16G22017610006
CIG DERIVATO Z2E3B5265C**

DICHIARAZIONE ai sensi dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021

Il sottoscritto Paolo Lobetti Bodoni, nato a Torino il 04/09/1972, Codice fiscale LBTPLA72P04L219D, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Consigliere Delegato e Legale Rappresentante avente i poteri necessari per impegnare la società EY Advisory S.p.A. nella presente procedura, con sede in in Via Meravigli, 14 - 20123 Milano, iscritta al Registro delle Imprese di MILANO, MONZA, BRIANZA, LODI codice fiscale n. 13221390159, CCNL Commercio (impiegati e quadri), CCNL Commercio e CCNL Industria settore terziario (Dirigenti)

(INDICARE UNA DELLE FORME DI PARTECIPAZIONE DI CUI ALL'ART. 45, COMMA 2, DEL CODICE)

di seguito denominato “operatore”

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi e/o in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità;

DICHIARA

1. di assicurare una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, destinata sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile, come previsto dall'art. 47 comma 4 del D.L. n. 77/2021 convertito con modifiche in l. n. 108/2021, come meglio disciplinato dalle Linee Guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC, come da Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Pari Opportunità, pubblicato in data 30/12/2021;
- ~~2. che nei dodici mesi antecedenti alla presentazione dell'offerta nell'ambito della presente procedura, non ha violato l'obbligo di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021~~

~~Di adeguarsi entro 6 mesi dalla sottoscrizione del contratto all'obbligo di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021, mediante trasmissione della relazione~~

Si rappresenta che i commi 3 e 3-bis dell'art.47 DL77/2021 si applicano agli operatori economici che occupano tra i quindici ed i cinquanta dipendenti.

EY Advisory S.p.A., occupando oltre cinquanta dipendenti, è tra gli operatori economici che rientrano nel comma 2 ed è pertanto tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 che si allega alla presente.

Roma, 23/06/2025

Firma

(firmato digitalmente)